

El SOMI en dades 1er. Semestre 2026

Més de 500 llocs de treball gestionats pel Servei d'Ocupació Municipal de Palafrugell (SOMI) en el primer semestre de 2026

El servei atén més de 5.000 consultes i 158 empreses

El Servei d'Ocupació Municipal de Palafrugell (SOMI) ha registrat un volum important d'activitat durant els primers sis mesos de l'any 2026, **gestionant 305 ofertes de treball que han donat lloc a la creació de 597 llocs de treball**. En total, 158 empreses han utilitzat aquest servei, principalment empreses locals i del territori proper, fet que reforça la relació de proximitat entre el teixit empresarial i la secció de treball.

Entre aquestes empreses, 58 són noves usuàries del servei, un clar indicador de creixement i consolidació. A més, el servei ha atès 5.268 consultes d'empreses per la cerca de personal i de persones demandants d'ocupació, ajudant-les a trobar oportunitats o millorar la seva situació laboral a través dels diferents serveis, programes ocupacionals i formatius pel foment de la inserció laboral que desenvolupa i promou el SOMI a Palafrugell en col·laboració amb les empreses, altres administracions, entitats i agents socials del territori.

10a Jornada d'Oportunitats Laborals: èxit de participació i inserció

El passat 5 de març es va celebrar la 10a Jornada d'Oportunitats Laborals, un esdeveniment anual clau que ha facilitat la trobada entre empreses amb vacants i persones en recerca de feina, especialment amb l'horitzó de la temporada turística a tocar. En aquesta jornada hi van participar 49 empreses i 250 persones candidates, amb 118 ofertes i 317 vacants. Les empreses van realitzar un total de 1068 entrevistes de feina.

Un any més s'ha demostrat la importància de l'esdeveniment per promoure la inserció laboral que sumat a la gestió diària de la Borsa de Treball del SOMI visualitza les oportunitats de feina al municipi i ens posiciona com a referent d'activitat econòmica a la comarca.

Perfil i tendències de la demanda i l'oferta: consolidada la borsa de treball local

Pel que fa a la distribució per gènere, les dones representen el 63% de les persones que accedeixen al servei, mentre que els homes sumen el 37%, representant això un creixement significatiu de la demanda femenina. Destaca també un augment considerable d'usuaris joves entre 16 i 25 anys. El grup d'edat amb més insercions es situa entre els 50 i 59 anys, seguit molt d'aprop pels de 40 a 49 anys i per gènere, la inserció de les dones representa un 66,4% del total. S'han valorat i enviat 2420 persones candidates per cobrir les necessitats de les empreses.

El servei ha registrat un total de 465 insercions fins ara, gràcies a la seva gestió; tot i que aquesta dada està condicionada, sobretot, al retorn de les persones usuàries del servei i a l'empresariat, entre altres variables. Una altra variable que condiciona el fet de la cobertura de vacants és que arriben ofertes de difícil cobertura de sectors amb manca de professionals qualificats i ofertes d'empreses de fora del municipi que insisteixen a fer ús de la nostra borsa de treball, però la problemàtica de mobilitat en la nostra comarca no ajuda.

Pel que fa a la **tipologia d'ofertes** gestionades, aquesta és la classificació per ordre de més sol·licitades per les empreses:

1. Cambrers/es i auxiliars. Serveis de restaurant i barra.
2. Atenció al públic i dependents/es de comerç.

3. Personal de neteja.
4. Recepcionistes d'hotel.
5. Personal administratiu i d'oficina.

I les **ocupacions més sol·licitades** per les persones en recerca de feina són:

1. Atenció al públic i dependents/es de comerç
2. Personal de caixa i reposició.
3. Personal administratiu i d'oficina.

Reptes i oportunitats en la cobertura de vacants

Durant aquest semestre de l'any, es pot observar l'entrada continuada d'un gran volum d'ofertes de treball, però amb repunts més intensos en els mesos de maig i juny coincidint amb l'inici de la temporada turística. Destaquem, la dificultat per la cobertura de llocs de treball, sobretot del sector de l'hostaleria i de professionals d'oficis. A més especialització dels llocs de treball més difícil és la seva cobertura; cal el treball amb les persones i les empreses per retenir talent, posar en valor el compromís, l'esforç i la qualificació professional. Altres característiques de les ofertes que no s'han cobert són la necessitat de desplaçament amb mitjà propi, la temporalitat i les condicions de treball que s'ofereixen, és a dir, les ofertes que millor es cobreixen són les de proximitat, les que ofereixen millors condicions laborals, una cultura empresarial que inverteix en capital humà i incorpora els valors de la responsabilitat social tals com el treball digne, la igualtat d'oportunitats i de gènere, la sostenibilitat i cura del medi ambient i projectes col·laboratius que demostrin que el compromís amb la societat és compatible amb la competitivitat i el creixement empresarial.

Rellevància de la tasca de prospecció empresarial

La tasca de prospecció empresarial, amb **28 visites presencials** a empreses del municipi durant aquest primer semestre, ha permès conèixer de prop la realitat d'un teixit empresarial format majoritàriament per microempreses i petites empreses, moltes d'elles de caràcter familiar, així com identificar necessitats compartides i reptes estratègics. Entre aquests, destaca la dificultat de garantir el **relleu generacional** tant en la continuïtat dels negocis com en la transmissió dels oficis. Les empreses manifesten una creixent manca de professionals qualificats en oficis com la fusteria, la serralleria, la lampisteria, l'electricitat, la jardineria o la conducció de vehicles amb carnet C, així com en activitats vinculades als serveis, especialment flequers, cuiners, cambrers de sala i personal de neteja i de cura de les persones. Igualment, es detecta una demanda sostinguda de perfils tècnics especialitzats en gestió empresarial, principalment en els àmbits comptable i laboral, i la necessitat, especialment en les empreses de serveis, d'incorporar perfils de suport a gerència que facilitin la professionalització, el creixement i la continuïtat de l'activitat empresarial.

Les visites han permès assessorar les empreses en la cerca de personal, en la planificació del relleu, la promoció interna, la formació contínua i la incorporació d'alumnat en pràctiques com a estratègia per captar i fidelitzar talent. En aquest sentit, en l'últim any, prop del **40 % de les empreses visitades** ja han acollit persones en pràctiques i **gairebé tres de cada quatre** estarien disposades a fer-ho en el futur. Aquesta col·laboració és especialment rellevant en un municipi marcat per l'estacionalitat turística, on la temporada d'estiu concentra una elevada demanda de personal i representa una oportunitat per facilitar la primera experiència laboral dels joves. Així mateix, s'ha ofert suport en la cobertura de vacants i en la difusió de programes com l'**Integral**

Plus, per afavorir la contractació subvencionada de persones majors de 45 anys, entre d'altres.

La prospecció també ha posat de manifest que la principal via de contractació continua sent la **xarxa de contactes personals**, seguida de les xarxes socials, els portals d'ocupació online i els serveis locals d'ocupació. Alhora, un **46 % de les empreses** atribueixen les dificultats per cobrir vacants a la manca d'actitud i motivació de les persones candidates, mentre que un **30 %** assenyalen la necessitat de millorar els processos de reclutament, els canals de captació de talent i de fer una previsió anual amb més anticipació. En coherència, el **70 %** consideren que l'actitud i la motivació de les persones pel treball són les competències més valorades i que s'ha de treballar molt bé aquest aspecte.

Les visites també han contribuït a identificar necessitats formatives, a oferir informació sobre subvencions a empreses locals pel seu desenvolupament, així com bones pràctiques en responsabilitat social, inclusió i igualtat d'oportunitats. Alguns d'aquests casos es recullen a [l'Observatori de Bones Pràctiques Empresarials](#) i es reconeixen en el marc de la [Jornada d'Empreses Socialment Responsables](#), impulsada pel Consell Comarcal del Baix Empordà i la Taula Comarcal de Promoció Econòmica, així com d'altres iniciatives de l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament, com el **Reconeixement Empresa i Dona** i el **Projecte Generació Empresa**, amb l'objectiu de compartir experiències que inspirin la responsabilitat social corporativa i reforcin la competitivitat del teixit empresarial local.



SOMI 2026

Dades de gener a juny 2026

Servei d'Ocupació Municipal de Palafrugell
Àrea de Promoció Econòmica



Ocupació

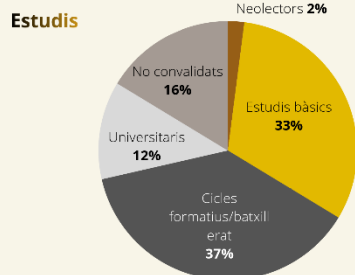
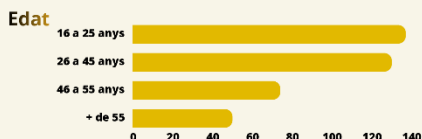
Consultes generals al servei 5.268

Tipologia de consultes **Punt de Feina**



Persones registrades 8.439

Persones actives 1410

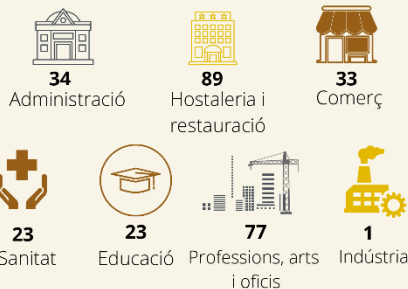


Empreses totals registrades 905

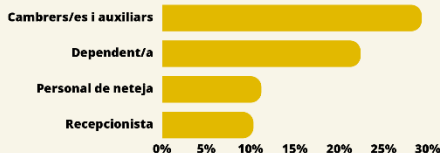
Empreses contactades **156**

Llocs de treball Borsa Treball **280**

Llocs de treball JOL **317**



Perfil més sol·licitats per les empreses



Ocupacions + sol·licitades per la ciutadania



Modalitats contractuals

15% Temporals
32% Indefinits
53% Fixes discontinus

**465 Insercions
laborals registrades**



Formació pel treball



12 activitats formatives



92 participants



717 hores de formació



Projectes i actuacions pròpies i en col·laboració en l'àmbit de l'ocupació i l'empresa

- ✓ Borsa de treball- Intermediació
- ✓ Punt de Feina
- ✓ Prospecció Empresarial
- ✓ Programa FPO DUAL socorrista instal·lacions i tècnic natació
- ✓ Programa Orienta
- ✓ Programa SIOAS per a persones amb discapacitat
- ✓ Programa Integral Plus
- ✓ CP de monitoratge de lleure i de socorristes platges
- ✓ Suport al Pla Estratègic Comarcal per al desenvolupament socioeconòmic
- ✓ Taula d'Impuls de la FP Baix Empordà
- ✓ Observatori de Bones Pràctiques
- ✓ Dispositiu d'Inserció Treball als Barris
- ✓ Programes d'experiènciació laboral de Treball als Barris
- ✓ Campanya de Reconeixement d'Empreses Socialment Responsable
- ✓ Jornada Oportunitats laborals (JOL)
- ✓ Mesures d'Inserció Sociolaboral MAIS
- ✓ Programa Primers Contractes
- ✓ Suport a l'Ocupació Juvenil
- ✓ Saló d'Oficis i Professions del Baix Empordà
- ✓ Taula d'Ocupació de qualitat
- ✓ Taula Tècnica de Promoció Econòmica del Baix Empordà