



L'empresa ASEMGES S.L. ha planificat amb un any d'antelació el relleu d'una plaça de tècnic/a comptable arran de la propera jubilació d'una persona de l'equip. Aquesta previsió ha permès establir un període de transició per facilitar la transmissió de coneixement i la formació interna.

A través d'una oferta publicada a la borsa de treball del Servei d'Ocupació Municipal de Palafrugell (SOMI), l'empresa ha incorporat una professional major de 45 anys, amb experiència administrativa però sense trajectòria prèvia en gestories. Durant aquest període, l'Ana G. s'està formant de la mà de la persona que es jubila, assumint progressivament tasques de comptabilitat i gestió fiscal. La visita de prospecció també ha permès identificar el compromís d'ASEMGES amb la inclusió, ja que l'empresa integra a la seva plantilla una persona amb certificat de discapacitat.

Des de l'empresa remarquen que aquest model garanteix la continuïtat del servei i permet incorporar talent amb potencial, apostant per la qualificació progressiva dins l'organització. Aquesta pràctica s'alinea amb una visió de responsabilitat social empresarial, que integra la planificació de les jubilacions amb oportunitats reals de formació i reciclatge professional.

Aquest cas mostra com la planificació del relleu generacional i la col·laboració amb els serveis locals d'ocupació afavoreixen processos de selecció eficients, alhora que generen noves oportunitats laborals i contribueixen a construir entorns de treball més inclusius i socialment responsables.