

POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ A PALAFRUGELL

Què són les polítiques actives?

Són un conjunt de programes i mesures d'orientació, ocupació i formació que tenen com a **objectiu incidir en el funcionament del mercat de treball, augmentant el nivell d'ocupació i reduint l'atur.**

Es diferencien de les polítiques passives (pagament de prestacions), en el sentit que permeten la implicació de les persones beneficiàries possibilitant l'accés de les persones aturades i de les persones treballadores per compte propi al mercat laboral i a la millora de la seva qualificació, reconversió i perfeccionament laboral, així com aquelles altres destinades a fomentar l'esperit empresarial, l'economia social i la igualtat d'oportunitats d'acord amb les perspectives que ofereix el mercat de treball.

Quin objectiu té el seu desenvolupament al nostre municipi?

Té com a **principal objectiu el desenvolupament del territori, de les empreses i de les persones.** Per fer-ho, l'Ipep aglutina recursos, programes i iniciatives amb incidència en el mercat de treball entre d'altres.

L'objectiu comú és el foment del treball i incidir en l'ajust del mercat laboral. Per una banda donar suport a les empreses en matèria de capital humà des del coneixement de la seva realitat, i per altra donar suport a les persones treballadores demandants de feina, orientant-los i adreçant-los als recursos, formacions o llocs de treball que s'adeqüin al seu perfil professional i a les seves expectatives laborals en la mesura del possible.

Quins programes s'estan executant a Palafrugell?

Des de **l'Ipep es gestionen i coordinen** diferents programes de polítiques actives d'ocupació, alguns **de manera directa i** altres **amb la col·laboració o coordinació** amb altres departaments de l'Ajuntament o entitats que ens permeten:

- **Contractar** a través de subvencions, tècnics o personal de suport estratègic.
- **Obtenir subvencions** per contractar, orientar i/o formar a persones amb dificultats per inserir-se al mercat de treball.

**PROGRAMES QUE PERMETEN
CONTRACTAR TÈCNICS/QUES O
PERSONAL DE SUPORT**

Agents de Desenvolupament Local (AODL)

Les AODL són personal tècnic amb titulació superior que treballen en el marc de plans d'acció de desenvolupament local. **L'objectiu de la seva feina és dinamitzar, promoure i executar, en col·laboració amb altres actors del territori, les polítiques i programes que afavoreixin la promoció econòmica de l'entorn de Palafrugell,** mitjançant un desenvolupament socioeconòmic generador d'ocupació el més integrat, equilibrat, equitatiu i sostenible possible.

Aquest programa té una durada de 4 anys amb la possibilitat d'ampliar el termini amb una pròrroga màxima d'un any més segons les necessitats molt justificades.

Agents de Desenvolupament Local (AODL) - Palafrugell

A **Palafrugell** disposem de **dues tècniques** subvencionades:

- **AODL d'Ocupació i Formació:** aquesta figura clau hi ha estat des del 2006 i ha representat un reforç tècnic necessari per afavorir la generació de llocs de treball, per donar resposta als desajustos del mercat de treball local, per la promoció de la formació i el suport al ciutadà i a l'empresa en matèria laboral.
- **AODL de Turisme:** és una figura clau dins de l'equip de treball que permet executar programes que afavoreixin la promoció i dinamització de l'economia del principal sector econòmic del municipi, els serveis relacionats amb el turisme.



AODL Ocupació i Formació



AODL turisme

L'import subvencionat és de 36.000€ anuals per cada AODL. Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el FSE en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

Servei d'emprenedoria i consolidació d'empreses

Des de l'any 2009, l'IPEP compta amb el Servei d'Emprenedoria. Aquest **ofereix informació, orientació i assessorament** en el procés de creació d'empresa, **suport** en la consolidació per garantir la supervivència de les empreses, **informació, assessorament i mediació en l'obtenció de finançament i organització i gestió de càpsules formatives** per a la millora en la competitivitat i les capacitats de les persones emprenedores.

També, es realitzen accions de sensibilització de forma coordinada amb altres àrees, en matèria d'emprenedoria per incentivar i descobrir l'opció d'emprendre com una via per entrar al mercat laboral.

Dispositiu d'Inserció Laboral

Des del 2011 es compta amb aquest servei al municipi. Actualment el dispositiu el forma un equip de dues persones: una tècnica d'inserció laboral i una auxiliar administrativa. **El servei ajuda a millorar l'ocupabilitat de les persones treballadores en recerca de feina a través de la definició d'un itinerari personalitzat d'inserció.**

L'assessorament està dirigit a persones que es troben en recerca de feina, facilitant l'acompanyament de forma personalitzada a cada participant, analitzar l'ocupabilitat de cadascuna i definint el seu projecte professional. Es treballen les competències i els aspectes motivacionals, les eines de recerca de feina i els recursos per fer front a un procés de selecció o capacitació digital, entre d'altres de manera individualitzada.



Equip del dispositiu d'inserció teletreball

Tècnica inserció xerrada assessorament

L'import subvencionat és anual i aquest 2019 ha estat de 73.000€ per orientar laboralment a 100 persones prioritàriament, del barri de La Sauleda. Aquest programa està subvencionat per SOC, Generalitat, Ministerio d'Empleo i Ajuntament.

Referent d'Ocupació Juvenil (ROJ)

Realitza una tasca transversal que la porta a treballar coordinadament amb el departament del SOMI, així com amb els centres educatius de secundària del municipi. El seu treball té l'objectiu de **facilitar i acompanyar a la transició de les persones joves des del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional o el retorn al sistema educatiu segons la situació de cadascun.**

Aquest programa està cofinançat per la Iniciativa d'Ocupació Juvenil i el Fons Social Europeu. L'import subvencionat és 36.800€



**PROGRAMES QUE PERMETEN
OBTENIR SUBVENCIONS
PER CONTRACTAR, ORIENTAR I/O
FORMAR A PERSONES AMB
DIFICULTATS PER INSERIR-SE
AL MERCAT DE TREBALL**

Treball i Formació

Aquest programa s'executa a Palafrugell des del 2013. **Disposa de tres línies de foment d'ocupació;** una adreçada a **persones en situació d'atur majors de 45 anys, no perceptores de prestacions i/o subsidi;** una per a **persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania** i una altra específica per a **dones aturades de llarga durada**. Com a novetat d'aquesta nova convocatòria, s'inclou la subvenció d'un/a tècnic/a de coordinació per a facilitar l'execució del programa.

Els llocs de treball generats aquesta convocatòria 2019-2020 han estat: 5 Agents Cívics contracte semestral. 4 auxiliars administratius/ives contractes anuals. 6 peons/ajudants de pintura i lampisteria contractes semestrals. 1 Tècnic/a Coordinador/a amb un contracte anual.

Exemples **administratives, agents cívics i pintors** treballant a l'Ajuntament:



La subvenció atorgada ha estat de 219.145,24€ i amb una aportació prevista per part de l'Ajuntament de 10.145,27€, permeten executar aquest programa. Aquests contractes de treball són subvencionats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i poden estar cofinançats pel Fons Social Europeu en un 50% a través del programa operatiu FSE de Catalunya 2014-2020.

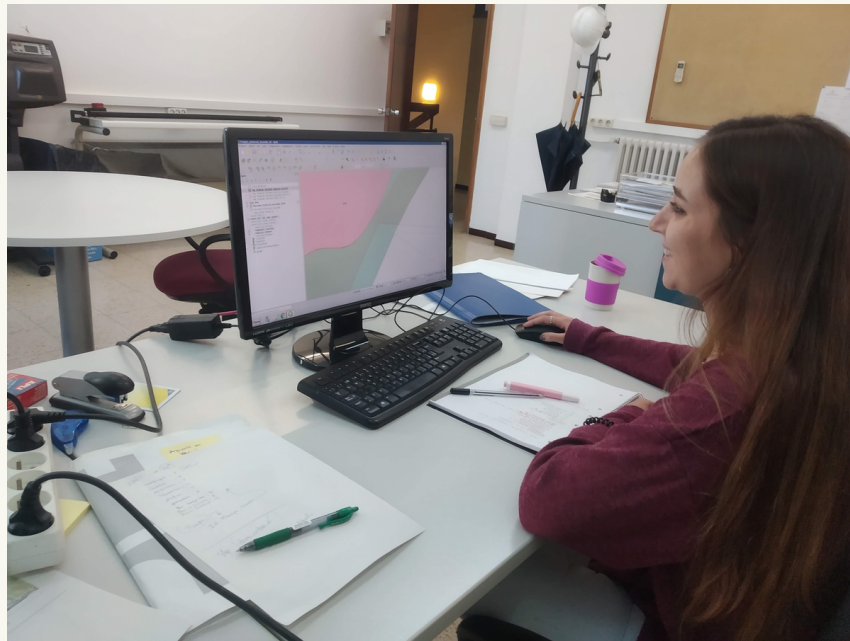
Joves Titulats en Pràctiques

S'executa a Palafrugell des del 2016 havent-hi una convocatòria anual. En el marc del programa de Garantia Juvenil a Catalunya, el SOC incentiva la contractació en pràctiques de joves amb formació a l'administració per **millorar la seva ocupabilitat amb l'adquisició de les aptituds i les competències derivades de la pràctica laboral en un entorn real de treball.**

S'han formalitzat 4 contractacions de joves de les 5 previstes, les contractacions són a jornada completa per un període de 6 mesos.

La subvenció atorgada ha estat de 55.000,00€ i amb una aportació de l' Ajuntament de 5.926,52 € permetre executar aquest programa.

Els llocs de treball generats han estat:

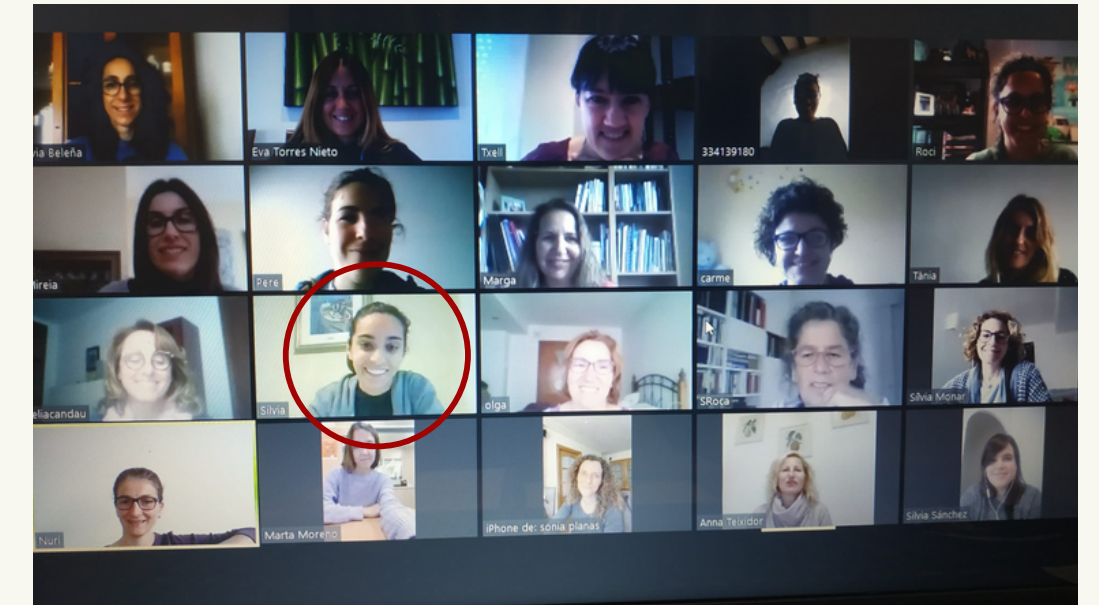


Tècnica de georeferenciació al Servei de Sistema d'Informació geogràfica GIS.



Tècnica de gestió documental a la biblioteca

Tècnica d'urbanisme



Tècnica de promoció econòmica en l'àmbit laboral al SOMI

FITXA 37. Implantació de Polítiques d'Igualtat en el treball

El projecte desenvolupat ha estat: “**La igualtat a la Feina Recompensa**”, en forma de campanya de difusió i concurs per a les empreses que impulsessin mesures apostant per la igualtat en el treball. Els **objectius** de la campanya han estat:

- **Conscienciar a la població** de l'existència de la desigualtat entre dones i homes: àmbit educatiu, empresarial i familiar.
- **Donar a conèixer** dades actuals de la situació desfavorable de les dones.
- **Promocionar els valors** favorables a la igualtat de gènere: corresponsabilitat, apoderament i promoció de les dones.
- **Fomentar una actitud** respectuosa i igualitària per raó de gènere.
- **Visualitzar** el desenvolupament de bones pràctiques en el teixit empresarial.

La igualtat a la feina REcompensa

Entre el 42% i el 50% de **les dones** treballadores han patit assetjament sexual a la feina.

FONT: Conferència Global Internacional a Què consisteix sobre violència masclista a la feina, CCOO (2017)



Què fa la teva empresa per prevenir i actuar davant d'actituds sexistes?

Busquem empreses de Palafrugell que hagin impulsat mesures per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats a la feina. Explica'ns la teva experiència. Les millors pràctiques tindran un reconeixement!

LA IGUALTAT A LA FEINA **REcompensa**

Participa-hi!
<https://pep.cat/ca/empresa/igualtat-a-l-empresa>
www.palafrugell.cat/l-ajuntament/igualtat

INSTITUT DE MEDIACIÓ I ECONOMIA DE PALAFRUGELL ajuntament de palafrugell Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Les dones encara dediquen el doble de temps que els homes a les tasques domèstiques i familiars.

FONT: Institut d'Estadística de l'IdT (2011)



Què fa la teva empresa per facilitar la conciliació laboral, familiar i personal d'homes i dones?

Busquem empreses de Palafrugell que hagin impulsat mesures per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats a la feina. Explica'ns la teva experiència. Les millors pràctiques tindran un reconeixement!

LA IGUALTAT A LA FEINA **REcompensa**

Participa-hi!
<https://pep.cat/ca/empresa/igualtat-a-l-empresa>
www.palafrugell.cat/l-ajuntament/igualtat

INSTITUT DE MEDIACIÓ I ECONOMIA DE PALAFRUGELL ajuntament de palafrugell Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Les dones ocupen el 32% dels càrrecs de direcció i gerència, mentre que els homes el 68%.

FONT: INE, a través de l'Observatori IQ (2016)



Què fa la teva empresa per fomentar la presència de dones a llocs de direcció?

Busquem empreses de Palafrugell que hagin impulsat mesures per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats a la feina. Explica'ns la teva experiència. Les millors pràctiques tindran un reconeixement!

LA IGUALTAT A LA FEINA **REcompensa**

Participa-hi!
<https://pep.cat/ca/empresa/igualtat-a-l-empresa>
www.palafrugell.cat/l-ajuntament/igualtat

INSTITUT DE MEDIACIÓ I ECONOMIA DE PALAFRUGELL ajuntament de palafrugell Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Els homes cobren un 23,4% més que **les dones** de mitjana a Catalunya.

FONT: Institut d'Estadística de Catalunya (2016)



Què fa la teva empresa per reduir la bretxa salarial?

Busquem empreses de Palafrugell que hagin impulsat mesures per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats a la feina. Explica'ns la teva experiència. Les millors pràctiques tindran un reconeixement!

LA IGUALTAT A LA FEINA **REcompensa**

Participa-hi!
<https://pep.cat/ca/empresa/igualtat-a-l-empresa>
www.palafrugell.cat/l-ajuntament/igualtat

INSTITUT DE MEDIACIÓ I ECONOMIA DE PALAFRUGELL ajuntament de palafrugell Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

L'import subvencionat ha estat 4.750,00€. Aquesta actuació ha estat subvencionada pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.



Reconeixement a les empreses de l'Ajuntament de Palafrugell. Campanya: "La igualtat a la feina recompensa".

Més informació en els següents links:

- <https://ipep.cat/ca/noticies/la-igualtat-a-la-feina-recompensa.-participa-hi>

- <https://ipep.cat/ca/noticies/la-igualtat-a-la-feina-recompensa>

VIDEO CAMPANYA:

- https://www.youtube.com/watch?v=DAuuMva_zQs&feature=youtu.be

**PROGRAMES D'ÀMBIT COMARCAL
PROMOGUTS PEL CONSELL
COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ
AMB LA COL·LABORACIÓ DEL SOMI
QUE PERMETEN EXECUTAR PART DEL
PROGRAMA A PALAFRSELL**

Programa 30 Plus

Ofereix beneficis tant a les empreses com a les persones que hi participen. **L'objectiu final és la inserció laboral de persones a partir de 30 anys en recerca de feina**, i es fa a partir de la demanda real de personal per part d'empreses del territori. 30 Plus **ofereix als participants formació especialitzada i un contracte mínim de sis mesos i a l'empresa una subvenció per cobrir part de les despeses salarials de cada contracte de 6 a 9 mesos.**

El programa s'executa entre el juliol 2019 i desembre 2020 amb 40 persones participants de total la comarca. Enguany del municipi han participat en el programa 12 persones i 4 empreses.



Som Singulars

L'objectiu del programa és incidir en el futur professional de la persona jove que ni estudia ni treballa facilitant que un cop acabi pugui incorporar-se al mercat laboral o retornar al sistema educatiu amb un projecte de futur més definit.

L'any **2019 van participar un total de 83 joves** de 16 a 29 anys del Baix Empordà, d'aquests **21 eren de Palafrugell.**

Programa subvencionat pel SOC i cofinançat per la Iniciativa d'Ocupació Juvenil del Fons Social Europeu. Impulsat i coordinat pel CCBE amb qui l'Ipep signa un conveni de col·laboració amb una aportació de 4.000€.

Resultats programa a Palafrugell: 15 joves han formalitzat un conveni de pràctiques, 13 han aconseguit algun contracte de feina, s'han realitzat 13 visites en entorn productiu, 7 joves han realitzat activitats de voluntariat i 4 han retornat al sistema educatiu.



Formació d'auxiliar de cuina



Formació d'atenció al client



Formació auxiliar de magatzem



Formació auxiliar de cambrer

Actualment, s'ha fet la sol·licitud de la nova edició del programa i restem a l'espera de l'atorgament per la redacció del conveni de col·laboració de la nova edició.

40.2 Servei d'orientació, formació i suport per a persones amb discapacitat o trastorns de salut mental

El SOMI col·labora i es coordina amb el CCBE per desenvolupar i oferir un **servei especialitzat d'orientació, formació i suport a la inserció laboral per a 60 persones amb discapacitat o trastorn de salut mental de tota la comarca**. Aquest programa comarcal compta amb tres punts d'actuació: Palafrugell, Platja d'Aro i Torroella de Montgrí. **L'objectiu del programa és facilitar la inserció laboral en el mercat ordinari de treball.**

S'ha realitzat formació ocupacional, en informàtica, tècnicoprofessional en jardineria i amb carnet fitosanitari i atenció al client orientat a consergeria i al control d'accessos als pàrkings. **Al 2019 s'ha efectuat: 19 contractes de treball, 3 convenis de pràctiques i 2 voluntariats.**

Per veure vídeo:

<https://ipep.cat/ca/noticies/en-marxa-el-programa-d-ocupacio-per-a-persones-amb-discapacitat>

40.1 Programa de Mesures Actives d'Inserció (MAIS) per a Persones Destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC)

El programa té com a objectiu **itineraris personalitzats d'inserció a persones destinatàries de la renda mínima per millorar la seva ocupabilitat i facilitar el procés d'inserció laboral**, mitjançant les adaptacions necessàries en el lloc de treball.

S'ha cedit el Local Social de La Sauleda a una entitat externa, Fundació Intermedà, per la gestió del projecte amb la convocatòria corresponent per entitats. **El SOMI hi ha participat en la posada en marxa, coordinacions puntuals i l'avaluació del recurs.** El programa s'ha desenvolupat des del juny del passat 2019 al maig 2020. Hi han participat 48 persones fent un treball intens en la millora competencial de les persones per accedir a una feina. El cost econòmic del Punt d'Actuació de Palafrugell és de 60.000€ i és totalment subvencionat pel Departament de Treball Afers socials i famílies.

Bé Social- Projecte innovador amb estratègia comarcal

És un programa d'Innovació en el teixit productiu liderat pel CCBE que **té per objectiu fomentar un model de gestió de les empreses i les organitzacions basat en criteris responsables en els àmbits econòmic, social i ambiental**, que s'orienti a incrementar la seva competitivitat i fomentar el seu desenvolupament sostenible, alhora que contribueixi a construir una societat millor.

Actuacions 2019 on ha participat activament el SOMI:

- Signatura carta de suport al projecte Innovador de l'Ajuntament de Palafrugell.
- Diagnosi socioeconòmica del Baix Empordà, mapeig d'agents i recursos de la comarca, DAFO i quadern de dades.
- Disseny i definició pla d'actuacions **Pla estratègic de formació de la comarca.**
- Disseny i definició pla d'actuacions **Pla estratègic d'ocupació de la comarca.**
- Disseny i definició pla d'actuacions **Pla estratègic de dinamització de polígons.**

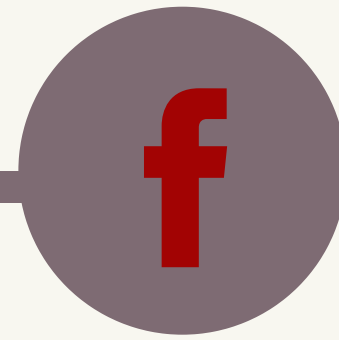


Recull realitzat per L'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local l'AODL : Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'FSE en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local

Contacta amb nosaltres



Carrer Major 1
de Palafrugell



Facebook: Ipep
empresa i ocupació



972 61 18 20